

**EVOLUTIE VAN ARTIKEL 5**

<p align="center"><b>Oorspronkelijke tekst</b> Toepasselijk vanaf 10.10.1971</p>	<p align="center"><b>Tekst volgens de wet van 25.01.1999</b> Toepasselijk vanaf vakantiejaar 1999</p>
<p>De werknemers die, binnen vier maanden na het einde van hun studiën of leertijd, voor de eerste maal werkzaam zijn in dienst van een werkgever en die minder dan 25 jaar oud zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar, hebben recht op aanvullende vakantie, onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten door de Koning vastgesteld.</p> <p>Gelegenheidswerk tijdens de vakantie wordt niet aangezien als een eerste tewerkstelling.</p> <p>De periode gedurende welke de werknemer, wegens zijn militaire verplichtingen, niet kan aan het werk gaan, komt niet in aanmerking voor het bepalen van de in het eerste lid bedoelde termijn van vier maanden.</p> <p>De Koning kan de in dit lid bepaalde termijn van vier maanden verlengen.</p>	<p>De werknemers die, binnen vier maanden na het einde van hun studiën of leertijd, voor de eerste maal werkzaam zijn in dienst van een werkgever en die minder dan 25 jaar oud zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar, hebben recht op aanvullende vakantie, onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten door de Koning vastgesteld.</p> <p><i>Gelegenheidswerk gedurende de perioden van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling wordt niet aangezien als een eerste tewerkstelling.</i></p> <p>De periode gedurende welke de werknemer, wegens zijn militaire verplichtingen, niet kan aan het werk gaan, komt niet in aanmerking voor het bepalen van de in het eerste lid bedoelde termijn van vier maanden.</p> <p>De Koning kan de in dit lid bepaalde termijn van vier maanden verlengen.</p>
<p align="center"><b>Tekst volgens de wet van 22.05.2001</b> Toepasselijk vanaf 01.01.2001 en vanaf het vakantiedienstjaar 2000 – vakantiejaar 2001.</p>	<p><i>De jeugdige werknemers, die aan de krachtens artikel 7, § 1ter, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, gestelde voorwaarden voldoen, hebben recht op aanvullende vakantiedagen van maximum vier weken, verminderd met de bij deze wet bedoelde vakantiedagen.</i></p>